

AI inom HR

Labbskolan del 10

Tips för hur du kan använda ChatGPT. Helt enkelt.
Hur kan vi göra bättre exit-processer med hjälp av AI?
Häng med! 🙋



High Five
HIGH FIVE HR

Heeej dåå sorgebarnet! 🙌

Innan vi kör igång kan vi väl bara vara överens om att exit-processen är ett litet sorgbarn inom HR?! 🙈 Hur många gånger har vi inte ~~svurit~~ över (och med chefer) att det är så svårt. att. få. till. de där Exit-samtalen !? Och om vi väl får till ett samtal har medarbetaren inte ens uppfattat ett samtal ägt rum - “det stod ju inte exit-samtal i inbjudan...” 😞

☁️ Vad ska vi göra med den feedback vi får in?

☁️ Vad ska vi egentligen fråga om som ger värde för oss för vidareutveckla processen?

☁️ Ska vi göra kvantitativa eller kvalitativa undersökningar eller båda?

🕒 Och hur mycket tid är det egentligen värt att lägga på de där rackarna som ändå valt att sluta....

Exit-prompts 🙌

“Agera som en HR-expert med gedigen erfarenhet av att hantera exitprocesser och....”

1 *“Beskriv syftet med exitprocessen och ge förslag på hur exitprocessen kan se ut på företag X inom <bransch> ”*

2 *“Hjälp mig som HR-specialist att ta fram en inför en detaljerad lista över vad som behövs förberedas för exitintervjuer - före, under, efter. Gör det tydligt vem som ansvarar för vad (HR, chef, medarbetare)*

3 *“Ta fram en intervjuguide för ett exitsamtal och tydlig processbeskrivning som ska kommuniceras för att förväntanshantera” + En guide för chefer som ska hålla samtalet med hur de kan förbereda sig..”*

4 *“Ta fram förslag på hur en exitenkät kan designas och vilka frågor den bör innehålla*

Vända adjö till framgång..

5 "ge förslag på hur vi ska analysera data från exitprocessen och vilka datakällor vi behöver för att få ut maximalt värde"

6 Utifrån <data> ge förslag på förbättringsförslag och åtgärder vi behöver göra. Summera utifrån olika kategorier som du identifierar.


7 "ge förslag på ett stanna-samtal - hur kan man lägga upp det och vilka frågor bör man ställa"

8 "Ge förslag på kreativa och engagerande aktiviteter som gör att medarbetaren får ett avslut som blir ett positivt minne för livet"

Eller läs bara vidare...

Våga gå utanför samtalet...

Ok...vi kanske inte ska bjuda upp till dans med de som ska sluta men vi kanske ska våga tänka utanför det klassiska "exitsamtalet" och ta hjälp av generativ AI för att göra avslutet till ett minne för livet? 🙌

 Kanske ska ni spela in en personlig film till alla som slutar - med hjälp av generativ AI där du "bara" ändrar text för att få en video kan du enkelt personifiera dina videos med några få klick

 Överraska med en sammanfattning av vad <kollegan> gjort under sin tid på Företag X som du lägger in i Gamma App som skapar en presentation på 3 min

 Spela in en personifierad hej-då-hälsning på din kollegas modersmål

 Eller så gör du en klassisk hej-då-fika men låt ChatGPT skriva tack-talet...

**Vad är dina bästa tips för
att använda ChatGPT i
exitprocessen?**

Kommentera gärna 📍



Sara Breman

@highfivehr

Följ med på Instagram för mer konkreta tips, verktyg och inspiration för hur du kan utveckla din AI-kompetens inom HR.