

AI inom HR

Labbskolan del 2

Tips för hur du kan använda ChatGPT. Helt enkelt.
Den här gången inom REKRYTERING.

The logo features three white slanted bars above the text 'High Five' in a white script font. Below 'High Five' is the text 'HIGH FIVE HR' in a white, spaced-out, sans-serif font.

High Five
HIGH FIVE HR

SARA BREMAN

Swipe

Effektivisera din rekrytering med hjälp av ChatGPT

Exempel på områden som du kan använda ChatGPT för att effektivisera din rekryteringsprocess...


- Skriva annonser (på miljoner olika sätt... olika perspektiv, passa viss målgrupp, tonalitet, språk etc)
- Ge feedback, utveckla, förbättra dina egna annonser
- Göra dina annonser mer SEO-vänliga
- Förbereda intervjufrågor utifrån kravprofil, annons, CV
- Sammanfatta intervjuanteckningar
- Ge förslag på feedback utifrån 🙌

...det är bara din rekryteringsfantasi sätter gränserna 🙌

Swipe

Top 3 Rekryterings- prompts

Alla prompts kan börja med “Hej agera Rekryteringspecialist med flera års erfarenhet inom x,y,z....”

 **Skriva personifierade meddelanden:**
Formulera ett personligt meddelande till en potentiell kandidat vid namn Sara, som för närvarande är Senior HRBP på en välkänd digital redovisningsbyrå. Syftet med detta meddelande är att bjuda in henne att överväga en öppen roll som på vår CPO på vår innovativa nya byrå. Framhäv vår kreativa miljö, möjligheter till utveckling och konkurrenskraftigt förmånspaket. Tonen bör vara professionell men vänlig.

Skriva grymma annonser:

Generera en detaljerad annons för en tjänst som CPO (Cheif People Officer) med fokus på den förändringsledning som krävs i rollen. Beskrivningen bör inkludera en översikt av jobbet, huvudsakliga ansvarsområden, nödvändiga färdigheter och kvalifikationer samt information om teamet. Annonsens toanlitet ska spegla våra värderingar och vårt arbete med mångfald och inkludering.

Bli en mästare på kompetensbaserade intervjuer:

Skapa en lista med kompetensbaserade intervjufrågor för en HRBP-roll. Fokus bör ligga på viktiga kompetenser som strategiskt HR-partnerskap, relationsbyggande, förändringsledning, policy- och processutveckling, samt konflikthantering. Inkludera frågor som utvärderar kandidatens erfarenheter och förmåga att hantera komplexa HR-utmaningar, bidra till affärsstrategin och effektivt samarbeta med olika avdelningar inom organisationen

ChatGPT är sååå 2023 - ge mig något mer!

Har du redan lärt dig bemästra ChatGPT som din bästa rekryteringsassistent? Då kan du försöka labba vidare med följande:

- Transkiberingsverktyg- sluta fokusera på dina anteckningar och lyssna på kandidaten istället t.ex. fireflies.ai
- Sammanfatta feedback till kandidaten och gör en snygg paketering med hjälp av t.ex. Gamma.io
- Skapa er egna GPT om företaget och skicka till kandidaterna som kan ställa frågor om företaget inför/under/efter intervjun

Swipe

**Vad är dina bästa
rekryteringspromptar
eller andra AI-tips
inom rekrytering?
Dela gärna i
kommentarsfältet!**



Sara Breman

@highfivehr

Följ med på Instagram för mer konkreta tips, verktyg och inspiration för hur du kan utveckla din AI-kompetens inom HR.