

# AI inom HR

## Labbskolan del 4

Tips för hur du kan använda ChatGPT. Helt enkelt.  
Öka medarbetarengagemang med hjälp av AI.



SARA BREMAN

Swipe


# Boosta engagemanget med ChatGPT


Vill du öka medarbetarengagemanget med 200% med hjälp av AI? Då är inte det här rätt karusell att läsa - det lovar systemleverantörer. Men här kommer konkreta tips för hur du kan använda ChatGPT:


- ⚡ ChatGPT kan ge dig feedback på befintlig process eller skapa en helt ny
- ⚡ Låt ChatGPT analysera svar från en enkät och komma med konkreta actions utifrån olika perspektiv
- ⚡ En egen GPT kan innehålla alla tidigare års resultat, från alla olika leverantörer och sammanfatta insikter, trender och actions


# 4 prompts för att undersöka, analysera och ta actions!

Glöm inte att börja med ge ChatGPT uppmaning om hur den ska agera - som exempelvis HR-expert med flera års erfarenhet att driva förändringsarbeten inom medarbetarengagemang i globala organisationer.

 **Skapa en helt ny undersökning** för hur vi kan undersöka medarbetarengagemang som ger oss möjligheten att förstå hur medarbetarna mår, upplever vår kultur samt möjlighet till utveckling. Viktigt att vi undersöker det vi behöver undersöka enligt lagar och regler. Tonaliten ska spegla våra värderingar. Utmana mig så att vi inte missar någonting viktigt!


 **Analysera befintlig process** - utifrån befintlig process och frågor hur kan vi utveckla den för att ännu bättre fånga upp medarbetaras hälsa och välmående och hur kan vi tydligare få en koppling mellan medarbetares engagemang och företagets mål/vision - utgå från aktuell forskning och rapporter som är relevant för våra frågor och områden

 **Bearbeta data och ta actions** - utifrån befintliga svar/tidigare data (inkludera en pdf) vad ska vi ta för actions för att öka vårt medarbetarengagemang och hur kan vi inkludera medarbetarna i det arbetet. Ge förslag på 3 actions utifrån ett företags- team och individperspektiv.

 **Inkludera medarbetare i uppföljning och ta fram actions** - nu behöver du inget agera HR-expert utan faciliteringsexpert som är en guru på att ta fram konkreta, värdeskapande och pedagogiska workshopsupplägg för hur vi komma fram till konkreta actions utifrån vårt resultat i senaste medarbetarundersökning. Inkludera agenda, tidsplan, upplägg för workshop och gärna med ett kortare manus för ledare att utgå ifrån. Och om det här inte är tillräckligt bra kan du kontakta High Five HR.

**Korta bonus-prompts!** 

 Ge förslag på introduktionstext till vår enkät eller ge förslag på hur jag kan uppdatera vår befintliga

 Ge kreativa engagerade förslag på vad vi ska kalla vår undersökning som speglar vår tonalitet, företagsnamn och värderingar

 Jag är helt ny på området - vad borde jag ställa för frågor till dig för att inte missa något

# Men hallå! 🤖

## Medarbetar- engagemang är väl inte bara en enkät?

Nej. Det är också ett av HR-världens längsta ord. 20 bokstäver. Men på 20 sekunder kan du få andra förslag på hur du kan jobba med medarbetarengagemang i ChatGPT:

🦹‍♀️ Hur kan vi utveckla vårt ledarskap för att öka vårt engagemang?

🌟 Vad för kul-kultur-aktiviteter kan vi genomföra för att öka vårt medarbetarengagemang som inte kräver heldagars workshop eller teamaktiviteter?

🙄 Hur kan man genomföra en feedback-kull? (Om du inte inte får bra svar kan du kontakta Victor Vennström, 07030727 53)

**Vad är dina bästa tips för  
att använda ChatGPT för  
att utveckla ert arbete  
med medarbetar-  
engagemang?  
Kommentera gärna! 👉**



**Sara Breman**

@highfivehr

Följ med på Instagram för mer konkreta tips, verktyg och inspiration för hur du kan utveckla din AI-kompetens inom HR.

**Ps. Vet du vad ChatGPT gav som förslag som HR-områdets längsta ord?**

- 1. Anställningsrättighetslagstiftning**
- 2. Medarbetarengagemangsstrategier**
- 3. Mångfaldsrekryteringsinitiativ**



**Sara Breman**

@highfivehr

Följ med på Instagram för mer konkreta tips, verktyg och inspiration för hur du kan utveckla din AI-kompetens inom HR.