

AI inom HR

Labbskolan del 6

Tips för hur du kan använda ChatGPT. Helt enkelt.
Från ord till actions inom lärande & utveckling.

The logo features three slanted vertical bars above the text 'High Five' in a white, cursive script font. Below this, the words 'HIGH FIVE HR' are written in a white, uppercase, sans-serif font, with each letter separated by a wide space.

High Five
HIGH FIVE HR

SARA BREMAN

Swipe

Lärande & Utveckling - från fluffstrategier till konkreta planer

Vi vet alla att L&D-området kan lätt växa till en helt egen by inom organisationer om vi släpper det fritt. Stora, svåra, otvetydiga strategier blir fritt tolkningsbara i organisationer som tränar hej vilt i allt möjligt.

Nu överdriver vi såklart. Men det här ÄR ett stort område som förtjänar sin kärlek att göra det svåra enkelt och det fluffiga greppbart.

ChatGPT kan agera expert inom lärande och utveckling och kan hjälpa dig ta fram strategier utifrån forskning, rapporter och er unika verksamhet till att ge konkreta förslag på hur ni ska exekvera er strategi.

Och allt där mellan 🧑

Swipe

Top 3 prompts för lärande & utveckling

 **Ta fram en strategi:** Agera L&D-expert med många års erfarenhet av utveckling och implementering av framgångsrika strategier inom lärande och utveckling.

- 1 Vilka är de viktiga stegen vi behöver tänka på när vi tar fram en strategi?
- 2 Utifrån senaste forskning, rapporter, trender och vår unika verksamhet (beskriv) hur ska vi utforma vår kompetens- och utvecklingsstrategi?
- 3 Ge mig en plan för hur vi framgångsrikt implementerar vår strategi i organisationen

 **Analysera och ge feedback på befintlig strategi:** Glöm inte skriva hur den ska agera...

① Utifrån befintlig strategi ge oss feedback på hur vi kan utveckla den för att möta vår verksamhets strategi och mål för framtiden (beskriv det så detaljerat som möjligt).

② Vi vill utveckla vår befintlig strategi så att vi får till mer lärande i vardagen och mixa med olika lärstrategier - hur ska vi göra?


③ Hur kan vi skapa en eget lärandeGPT för vår organisation - vad ska den innehålla och hur kan vi använda den för att öka lärande och utveckling inom vår organisation?

Integrera data och analys i L&D:


Ge förslag på vilken typ av data, hur och när vi ska samla in data från utbildningar, medarbetares upplevelse av lärande i vardagen, kompetensutvecklingsinsatser för att kunna använda resultaten för att utveckla vår strategi inom L&D. Det här är ett område vi inte kan så mycket om så ställ frågor till mig så att jag inte missar något viktigt perspektiv!

Öka lärupplevelsen med hjälp av AI

Har du redan lärt dig bemästra ChatGPT som din bästa L&D-specialist. Då kan du försöka labba vidare med följande:

 AI genererade filmer - hur kan ni addera film i era utbildningsinsatser som ökar lärandet och möjliggör att skapa korta, informativa och värdeskapande filmer som ni kan ändra/uppdatera/justera med bara några få klick - heygen kanske?

 AI genererade powerpoints som presenterar ett utbildningsinnehåll - gamma.app kanske?

 AI genererade ljudfiler som uppmanar medarbetare att ta lärandet på en "walk-and-talk" - Speechify kanske?

...

**Vad är dina bästa tips för
att använda ChatGPT i
samband med lärande &
utveckling?**

**Dela gärna i
kommentarsfältet!**



Sara Breman

@highfivehr

Följ med på Instagram för mer konkreta tips, verktyg och inspiration för hur du kan utveckla din AI-kompetens inom HR.