

AI inom HR

Labbskolan del 6

Tips för hur du kan använda ChatGPT. Helt enkelt.
Från ord till actions inom lärande & utveckling.



High Five

H I G H F I V E H R

L&D: Från fluff till konkreta planer

Vi vet alla att L&D-området kan lätt växa till en helt egen by inom organisationer om vi släpper det fritt. Stora, svåra, otvetydiga strategier blir fritt tolkningsbara i organisationer som tränar hej vilt i allt möjligt.

Nu överdriver vi såklart. Men det här ÄR ett stort område som förtjänar sin kärlek att göra det svåra enkelt och det fluffiga greppbart.

ChatGPT kan agera expert inom lärande och utveckling och kan hjälpa dig ta fram strategier utifrån forskning, rapporter och er unika verksamhet till att ge konkreta förslag på hur ni ska exekvera er strategi.

Och allt där mellan 🙋

Swipe

L&D prompts

🎯 Ta fram en strategi: *Agera L&D-expert med många års erfarenhet av utveckling och implementering av framgångsrika strategier inom lärande och utveckling.*

Vilka är de viktiga stegen vi behöver tänka på när vi tar fram en strategi?

Utifrån senaste forskning, rapporter, trender och vår unika verksamhet (beskriv) hur ska vi utforma vår kompetens- och utvecklingsstrategi?

Ge mig en plan för hur vi framgångsrikt implementerar vår strategi i organisationen

..👉 Vilken feedback skulle en chef, medarbetare eller annan intressent ha på det somt as fram? Låt chatGPT agera utifrån olika personas...

Swipe

Analysera och ge feedback på befintlig strategi:

Utifrån befintlig strategi ge oss feedback på hur vi kan utveckla den för att möta vår verksamhets strategi och mål för framtiden (beskriv det så detaljerat som möjligt).

Vi vill utveckla vår befintlig strategi så att vi får till mer lärande i vardagen och mixa med olika lärstrategier - hur ska vi göra?

Hur kan vi skapa en eget lärandeGPT för vår organisation - vad ska den innehålla och hur kan vi använda den för att öka lärande och utveckling inom vår organisation?


Integrera data och analys i L&D:

Ge förslag på vilken typ av data, hur och när vi ska samla in data från utbildningar, medarbetares upplevelse av lärande i vardagen, kompetensutvecklingsinsatser för att kunna använda resultaten för att utveckla vår strategi inom L&D.

Swipe

Öka lärupplevelsen med hjälp av AI

Har du redan lärt dig bemästra ChatGPT som din bästa L&D-specialist. Då kan du försöka labba vidare med följande:

 AI genererade filmer - en avatar, interaktiv eller inte - möjligheterna är oändliga. Kanske ska ni anställa "Alfred Avatar" till teamet?

 AI genererade powerpoints som kan ge inspiration i upplägg och layout för utbildningar

 AI genererade ljudfiler som möjliggör och uppmuntrar till walk-and-learn

 AI genererad poddcast med NotebookLM som gör att vilket policydokument eller direktiv i världen känns som ett nöjesfält!

 Simulera scenarios i lärträffar med hjälp av AI (röstassistenten i ChatGPT för bästa effekt!)

...

**Vad är dina bästa tips för
att använda ChatGPT i
samband med lärande &
utveckling?**

**Dela gärna i
kommentarsfältet! 👉**



highfivehr.se/inspiration