

AI inom ~~HR~~ LÖN

Labbskolan del 8

Tips för hur du kan använda ChatGPT. Helt enkelt.
Hur du kan effektivisera ditt arbete inom LÖN med
hjälp av generativ AI.



High Five

H I G H F I V E H R

Kommer AI ersätta den magiska “knappen”!?

Alla vet ju. Att den 25:e varje månad sitter en utvald lönespecialist och trycker på den magiska knappen för “betala ut lön” och så rasslar det till i alla Sveriges lönekuvert (bankkonton). Sedan klunsar de om vem som ska få trycka på knappen nästa månad.

Eller? 🤔

Nja. Så enkelt är det inte. Faktum är att för att vi alla (som har arbeten) ska få de där pengarna på kontot finns en tämligen komplex process bakom med många olika parameterar som ska synka, stämma och kontrolleras. I framtiden kommer definitivt AI kommer göra mycket men “någon” ska sätta upp, träna och ansvara för vår “AI-kompis”. Framtidens lönespecialister?

Swipe

Prompta dig till en bättre lön...

Nej inte bättre LÖN/"pengar i fickan", utan en bättre löneprocess.

"Agera som lönespecialist med många års erfarenhet av att utveckla, analysera och kvalitetssäkra löneberedningsprocessen, du har djup kunskap om svensk lagstiftning och kollektivavtal..."

💡 *Generera en lönepolicy för <företag> inom <bransch> som är enkel för medarbetarna att förstå och som innehåller alla de delar som är relevanta i en lönepolicy. Den ska spegla våra <värderingar> och enkel tonalitet*

💡 *Skapa en FAQ på de vanligaste frågorna som kan tänkas uppstå inför - under - efter en löneutbetalning från medarbetare. Svaren ska hänvisa till policy 🖱️ och kollektivavtal <klistra in>.*

Swipe

Och ännu bättre...

💡 *Det här är < våra vanligaste frågor > kring lönespecifikationen kan du ge konkreta exempel som förklarar lönespecifikationen på ett enkelt och pedagogiskt sätt och hur vi kan kommunicera det här till våra kollegor*

💡 *Skapa en struktur för hur rapporter bör sammanställas och vilken typ av analys som kan vara användbar för oss.*

💡 *Skapa eller analysera befintlig löneproces från förberedelse till utbetalning som gör det enkelt för medarbetare och chefer att förstå hela processen. Gärna med förslag på konkreta deadlines och vem som ansvarar för vad.*

💡 *Skapa ett utbildningsinnehåll för hur vi jobbar med lönesättning på < företag >*

💡 *Utifrån < kollektivavtal > vilka lönearter behöver uppdateras med nya belopp eller formler*

Framtidens lön, en robot?

Robotiserad processautomation (RPA) och AI kommer att hantera rutinuppgifter som lönerregistrering och skattedragningar, vilket gör att...

- Lön får en mer strategisk och rådgivande roll
- Vikten ökar av tvärfunktionellt samarbete med andra funktioner
- Lön får tid till att klura ut regulatorisk komplexitet och fördjupa sin kunskap inom digitala compliance-verktyg
- Lön gör mer av löneanalys - analyser, identifierar trender, optimerar kostnader och förbättrar personalstrategier.

Framtidens lönearbete blir:

- ✓ Mindre administrativt
- ✓ Mer strategiskt
- ✓ Data- och analysdrivet

Swipe

**Vad är dina bästa tips för
att använda ChatGPT i
lönearbetet?**

**Dela gärna i
kommentarsfältet! 📍**



highfivehr.se/inspiration