

# AI inom HR-LÖN

## Labbskolan del 8

Tips för hur du kan använda ChatGPT. Helt enkelt.  
Hur du kan effektivisera ditt arbete inom LÖN med  
hjälp av generativ AI.

The logo features three white slanted bars above the text 'High Five' in a white script font. Below this, the words 'HIGH FIVE HR' are written in a white, spaced-out, sans-serif font.

High Five  
HIGH FIVE HR

SARA BREMAN

Swipe

# Kommer AI ersätta den magiska “knappen”!?

Alla vet ju. Att den 25:e varje månad sitter en utvald lönespecialist och trycker på den magiska knappen för “betala ut lön” och så rasslar det till i alla Sveriges lönekuvert (bankkonton). Sedan klunsar de om vem som ska få trycka på knappen nästa månad.

Eller? 🤔

Nja. Så enkelt är det inte. Faktum är att för att vi alla (som har arbeten) ska få de där pengarna på kontot finns en tämligen komplex process bakom med många olika parameterar som ska synka, stämma och kontrolleras. I framtiden kommer definitivt AI kommer göra mycket men “någon” ska sätta upp, träna och ansvara för vår “AI-kompis”. Framtidens lönespecialister?

# Prompta dig till en bättre lön...

Nej inte bättre LÖN/"pengar i fickan", utan en bättre löneprocess.

*"Agera som lönespecialist med många års erfarenhet av att utveckla, analysera och kvalitetssäkra löneberedningsprocessen, du har djup kunskap om svensk lagstiftning och kollektivavtal"*

💡 Generera en lönepolicy för <företag> inom <bransch> som är enkel för medarbetarna att förstå och som innehåller alla de delar som är relevanta i en lönepolicy. Den ska spegla våra <värderingar> och enkel tonalitet

💡 Skapa en FAQ på de vanligaste frågorna som kan tänkas uppstå inför - under - efter en löneutbetalning från medarbetare. Svaren ska hänvisa till policy 🖱️ och kollektivavtal <klistra in>.

# Och ännu bättre...

💡 Det här är våra vanligaste frågor kring lönespecifikationen kan du ge konkreta exempel som förklarar lönespecifikationen på ett enkelt och pedagogiskt sätt och hur vi kan kommunicera det här till våra kollegor


💡 Skapa en struktur för hur rapporter bör sammanställas och vilken typ av analys som kan vara användbar för oss.


💡 Skapa eller analysera befintlig löneproces från förberedelse till utbetalning som gör det enkelt för medarbetare och chefer att förstå hela processen. Gärna med förslag på konkreta deadlines och vem som ansvarar för vad.


💡 Skapa ett utbildningsinnehåll för hur vi jobbar med lönesättning på <företag>


💡 Utifrån <kollektivavtal> vilka lönearter behöver uppdateras med nya belopp eller formler


# AI-utvecklade löneprocesser

 Gör löneprocessen mer interaktiv och tillgänglig för era kollegor genom AI genererade filmer - skapa korta, informativa och värdeskapande filmer som ni kan ändra/uppdatera/justera med bara några få klick.

 Uppgradera dig till ChatGPT 4 (så värt!) och skapa din egna PayrollGPT och om inte - återgå alltid till samma "löne-chatt" så den lär sig av dig och vad du frågar efter.

 Ställ krav på leverantörer att utveckla AI-funktionalitet som gör er process enklare så att ni kan lägga mer tid där ni kan skapa värde!

 LÖN kommer att AI-fieras. Omvandla rädsla till möjlighet - hur kommer framtidens lönespecialist "se ut"?

..Ska du implementera ett nytt lönesystem? Låt ChatGPT bli din co-pilot i projektledningen 

...

# Vad är dina bästa tips för att använda ChatGPT i lönearbetet?

**Dela gärna i  
kommentarsfältet!**



**Sara Breman**

@highfivehr

Följ med på Instagram för mer konkreta tips, verktyg och inspiration för hur du kan utveckla din AI-kompetens inom HR.