

AI inom HR

Labbskolan del 2

Tips för hur du kan använda ChatGPT. Helt enkelt.
Den här gången inom REKRYTERING.



High Five

H I G H F I V E H R

SARA BREMAN

Swipe

Effektivisera mera och skapa värde

Exempel på områden som du kan använda ChatGPT för att effektivisera ditt arbete och frigöra tid till det som skapar värde på riktigt:

- Ta fram annonser på 879 olika sätt (olika perspektiv, tonalitet, korta/långa, för viss målgrupp, utifrån era värderingar...)
- Ge feedback på annonser utifrån olika perspektiv
- Göra dina annonser mer SEO-vänliga
- Skapa intervjufrågor utifrån kravprofil, annons, CV..
- Sammanfatta intervjuanteckningar


...det är bara din rekryteringsfantasi sätter gränserna 🙌


Swipe

Rekryterings- prompts

Skriv grymma annonser:

“Agera som rekryteringsspecialist och ta fram en detaljerad annons för en tjänst som <något> med fokus på <det här> som krävs i rollen. Beskrivningen bör inkludera en översikt av jobbet, huvudsakliga ansvarsområden, nödvändiga färdigheter och kvalifikationer samt information <företaget>. Skriv det med <en viss tonalitet>.”

 Vänd på det och be ChatGPT agera som drömkandidaten och skriv en annons som den själv vill söka...

 Avsluta med att be ChatGPT agera olika personas och ge feedback på annonsen: “ge feedback på annonsen utifrån olika personas som skulle kunna söka tjänsten”

Intervjufrågor

“Agera som en expert inom kompetensbaserad rekryteringsmetodik och skapa en detaljerad lista med intervjufrågor för att intervjua kandidater till rollen som <någonting>

Uppföljningsprompt:

“Bygg vidare på de intervjufrågor du just genererade. För varje fråga: 1. Ge exempel på starka och svaga svar för att hjälpa intervjuaren förstå vad de ska leta efter. 2. Lägg till följdfrågor som intervjuaren kan använda för att fördjupa samtalet om kandidaten ger ett kortfattat eller ytligt svar. 3. Förklara hur frågan kopplas till de kompetenser vi söker för rollen som

“Justera de tidigare genererade frågorna för att passa: 1. En junior kandidat med begränsad erfarenhet. 2. En senior kandidat med omfattande erfarenhet”

Simulera situationer

“Agera som <någon roll/persona>, du är en drömkandidat för oss på vårt företag och jag vill intervjua dig för att förstå dig bättre som målgrupp. Du agerar drömkandidat och jag kommer att ställa frågor till dig som du får besvara utifrån vem du är och vad som är viktigt för dig när du söker jobb”

 Bifoga en trendspaning och låt chatGPT utgå från det för att besvara frågor om drömkandidaten

“Vi ska simulera en intervju där du spelar en kandidat för rollen som , och jag är den rekryterande chefen. Jag vill träna på min intervjuteknik och min närvaro. Under intervjun ska du: 1. Svara på mina frågor på ett professionellt och detaljerat sätt, precis som en verklig kandidat skulle göra. 2. Vara redo att utveckla dina svar när jag ställer följdfrågor. 3. Ge feedback på mina frågor och min teknik efter varje del av intervjun.

 **Kör med röstassistenten i mobilappen!**


Swipe

ChatGPT är sååå 2024 - ge mig något mer!

Har du redan lärt dig bemästra ChatGPT som din bästa rekryteringsassistent? Då kan du försöka labba vidare med följande:

- Transkiberingsverktyg- sluta fokusera på dina anteckningar och lyssna på kandidaten istället t.ex. [Metview](#)
- Skapa en custom “rekryteringsGPT” om företaget och skicka till kandidater som kan ställa frågor om företaget 👉 OBS! Kräver betalversion hos OpenAI
- Kanske dags läsa på om EU AI Act och hur det påverkar er rekryteringsprocess?

Swipe

**Och varför komma
med egna förslag på
verktyg när någon
redan gjort ett
-jobb och skapat
det!**

**Johannes Sundlo:
AI Tools for HR - 2024
Edition**

Klicka på länken 

**Vad är dina bästa
rekryteringsprompts
eller andra AI-tips
inom rekrytering?**

**Dela gärna i
kommentarsfältet!**

Sara Breman

@highfivehr