

AI inom HR

Labbskolan del 3

Tips för hur du kan använda ChatGPT. Helt enkelt.
Från checklistor till värdeskapande ONBOARDING.



High Five
HIGH FIVE HR

SARA BREMAN



Swipe

ChatGPT - din livboj i onboarding

Glöm inte kolla checklistan! Drunkar du som chef i alla dessa oändliga checklistor som ska bockas av innan, under och efter en onboarding? Här är 3 livbojstips:

- 🚦 Lägg in alla dina checklistor i ChatGPT och be den om ett förslag på 2 veckors program för hur onboardingen kan läggas upp
- 🚦 Istället för generiska välkomstbrev, låt ChatGPT analysera den nya kollegans profil, och jobbposition för att skapa värdeskapande och unika välkomstmeddelanden. Kanske till och med göra en AI-ljudfil av det hela?
- 🚦 Skapa en egen företagsGPT där du laddar upp personalhandbok, årsredovisningar (eller liknande) och andra relevanta dokument som du delar med din nya kollega för att kunna ställa frågor och lära känna företaget inför start

Top 3 prompts för att utveckla er onboarding

Har du en onboardingprocess som du vill utveckla? ChatGPT är din partner in crime...  

✓ Utvärdera befintlig onboardingprocess:
Skapa ett forumlär som vi kan skicka ut till nyanställda för att samla in feedback om vad de tycker om vår befintliga process. Utgå från vår befintliga onboardingprocess men också perspektiv som vi inte täcker i den befintliga processen.

(Sedan ber du ChatGPT om hjälp att analysera och ta actions på svaren du får in...)

Analysera befintlig onboardingprocess:

Analysera befintlig onboardingprocess och identifiera potentiella flaskhalsar, utmaningar, fallgropar och hur vi kan effektivisera och skapa ännu mer värde för medarbetarupplevelsen. Utgå från branschstandard men kom gärna med kreativa nya idéer som kan göra vår onboardingprocess ett minne för livet!

Och lägg till kanske...

 *vilka delar i vår process ska vi automatisera...*

 *vart ska vi satsa på mänsklig interaktion...*

 *hur kan vi genomföra vår befintliga onboarding helt på distans...*

Integrera data och analys i onboarding:

Ge förslag på vilken typ av data, hur och när vi ska samla in data från onboarding för att kunna använda resultaten för att utveckla processen och skapa en värdeskapande och effektiv onboarding. Det här är ett område jag inte kan så mycket om så ställ frågor till mig så att jag inte missar något viktigt perspektiv!

Inte igen.. ChatGPT är sååå 2023 - ge mig något mer! 🚀

Har du redan lärt dig bemästra ChatGPT som din bästa onboardingpartner? Då kan du försöka labba vidare med följande:

- Skapa välkomstmeddelanden som din nya kollega kan lyssna på istället med hjälp av exempelvis elevenlabs.io - på vilket språk du vill!
- Sluta lägg hela din budget på att skapa filmer med chefer som hinner sluta innan din kollega är på plats - börja labba med ex Heygen i stället.
- Förbered dig på tanken att översätta texter, ljud, video till olika språk är SÅÅÅ 2024... i framtiden pratar vi bara vårt modersmål och översätts i realtid till mottagarens modersmål. 🇸🇪➡️🇩🇪 SOON 🇩🇪

Swipe

**Vad är dina bästa tips
för att använda
ChatGPT i samband
med onboarding?
Dela gärna i
kommentarsfältet!**



Sara Breman

@highfivehr

Följ med på Instagram för mer konkreta tips, verktyg och inspiration för hur du kan utveckla din AI-kompetens inom HR.